

## Factores latentes asociados a la participación de la mujer en el mercado laboral en el Distrito de Trujillo.

### *Latent factors associated with the participation of the women on the market in the District of Trujillo*

CHU CAMPOS, Rosa Adriana<sup>1</sup>

#### RESUMEN

La presente investigación identifica los factores latentes asociados a la participación de la mujer en el mercado laboral en el distrito de Trujillo y determina el perfil de la mujer trabajadora en función a las variables de participación laboral. La población bajo estudio estuvo constituida por todas las mujeres de 14 a 65 años de edad que se encontraban laborando en el distrito de Trujillo de la cual se tomó una muestra estratificada de 284 según sector público y privado. A través de un cuestionario mediante entrevista directa y mediante los métodos del Análisis Factorial de Correspondencias Múltiples y Análisis de Conglomerados se concluye que los factores latentes asociados al nivel de participación de la mujer en el mercado laboral en el distrito de Trujillo son: laboral y de desempeño profesional, superación y categoría ocupacional, actividad laboral y valoración. Se determinó el perfil de la mujer trabajadora del distrito de Trujillo en función de las modalidades de las variables activas: el 65.84 % con nivel educativo superior, el 62.68% no tiene jefatura de hogar, el 66.90% tiene profesión acorde con su trabajo, el 60.21% tienen menos de 5 años de servicio en su centro actual de labores, el 85.56% no presentan índice de machismo, el 64.44% tienen índice de tradición familiar bajo, el 51.76% tienen un índice de satisfacción personal bueno, el 40.14% están satisfechas laboralmente, el 75.35% y 73.24% con índice de superación excelente y bueno, respectivamente, el 88.38% tienen índice de autoritarismo bueno, el 87.68% tiene meta de autosuperación, el 72.18% pertenece al sector privado y el 25.70% su rama de actividad es servicios de transporte, bancos, seguros, electricidad, agua, comunicaciones, servicios comunitarios, sociales y recreativos, y el 23.24% su rama de actividad es la enseñanza.

**Palabras clave:** Participación de la mujer, Mercado laboral.

#### ABSTRACT

The present investigation tries to identify the latent factors associated with the participation of the woman on the labor market in the district of Trujillo, as well as to determine the profile of the hard-working woman in function to the variables of labor participation. The population under study was constituted by all the women from 14 to 65 years of age that they were working in the district of Trujillo, of which there took a sample stratified according to sector public and deprived of size 284. The capture of information was done across a questionnaire by means of direct interview. The statistical analysis of the information carried out using the methods of the Analysis Factorial of Multiple Correspondences

One concludes that the latent factors associated at the level of participation of the woman on the labor market in the district of Trujillo are: labor and of professional performance, overcoming and occupational category, labor activity and valuation. Likewise there decided the profile of the hard-working woman of the district of Trujillo depending on the modalities of the active variables giving as result that 65.84 % has educational top level, 62.68 % does not have headquarters of home, 66.90 % has profession according to his work, 60.21 % has less than 5 years of service in his current center of labors, 85.56 % does not present index of machismo, 64.44 % has index of tradition low relative, 51.76 % has a good index of satisfaction personal, 40.14 % is satisfied at work, 75.35 % presents an index of excellent overcoming, 73.24 % has a good index of independence, 88.38 % has index of good authoritarianism, 87.68 % has goal of overcoming, 72.18 % belongs to the private sector and 25.70 % his branch of activity is services transport, banks, insurances, electricity, water, communications, community, social and recreative services, followed by 23.24 % whose branch of activity is services education.

**Key words:** Participation of the woman, labor market.

<sup>1</sup> Licenciado en Estadística. Grado de Maestría en Ciencias-Mención Estadística. rchuc@hotmail.com

## INTRODUCCIÓN

Las Naciones Unidas sostienen que el desarrollo social en todos sus aspectos es un desafío tanto para los países en desarrollo como para los países desarrollados, y en este desafío intervienen todos los seres humanos, hombres y mujeres sin discriminación de género. En el mundo de hoy, la mujer desempeña un papel que se hace cada vez más indispensable tanto en la economía internacional, como en la nacional y la doméstica; pero su posición económica resulta todavía desfavorecida si se la compara con la del hombre. Las nuevas oportunidades ofrecidas por la globalización no se verán impulsadas si la mujer-como nueva protagonista en la escena mundial- no desempeña un papel clave tanto en la economía como en la familia y la vida social y política.

La conferencia de Beijing puso de relieve que es cada vez mayor la toma de conciencia del destacado papel que desempeña la mujer, y declaró que los derechos de la mujer son derechos humanos. Si queremos evitar que la nueva autonomía y libertad se traduzcan en un mejoramiento de la situación de la mujer y de la calidad de vida para todos, se hace necesario contar con un nuevo equilibrio de poder y de recursos. Tanto en los países desarrollados como en lo que no lo son hay una pobreza que va en aumento; y, tanto dentro de cada país como entre los países mismos, sigue ensanchándose la brecha que separa a ricos y pobres. En su mayoría los pobres son las mujeres ya que son las primeras víctimas de la explotación y la marginalización, por lo que la educación y la capacitación de mujeres y niñas especialmente en trabajos no tradicionales es la clave para su desarrollo económico. Para superar la pobreza es esencial concentrar la canalización de recursos en la mujer, reconociéndole su derecho a la salud, a la educación y a la capacitación; posibilitando su acceso a los recursos económicos y promoviendo una participación paritaria de las mujeres en la toma de decisiones. El enfoque de la equidad es el primer enfoque MED, Mujeres en el Desarrollo, surge en el marco de las políticas de modernización que a la par que introdujeron nuevos métodos agrícolas y tecnologías sofisticadas desplazaron a las mujeres de sus labores productivas tradicionales deteriorando así su status, sus ingresos y el poder que tenían en el sistema tradicional. Este enfoque reconoce a las mujeres un papel activo como participantes en el proceso de desarrollo y proporcionan una contribución muy importante, a menudo no reconocida, al crecimiento económico a partir del desempeño de sus roles productivos y reproductivos. El supuesto del que parte es que las estrategias económicas han impactado negativamente a las mujeres y que éstas deben incorporarse al desarrollo mediante el acceso al empleo y al mercado, pues identifica los orígenes de la subordinación femenina tanto en la familia como en el mercado y por ello otorga gran importancia a la independencia económica como avance hacia la equidad. Una de las

preocupaciones básicas es la desigualdad existente entre hombres y mujeres en las esferas públicas y privadas, por ello propicia una modificación legislativa que reconozca la igualdad de unos y otras. (REBOLLEDO, L. 1996). Como sucede en la totalidad de los países de América Latina, las mujeres peruanas contribuyen con el desarrollo socio económico del país. Esta contribución se aprecia por diversas vías, siendo las principales: el empleo referido al mercado económico y la participación en las organizaciones populares de sobrevivencia. Esta contribución de las mujeres peruanas ha ido a la par con una serie de transformaciones en el campo económico, social e incluso cultural que se traduce en las variables demográficas, en el mercado laboral y en particular en el rol de la mujer. Entre los principales factores que estarían influyendo tenemos: el crecimiento de la población urbana, el proceso de migración interna, la reducción de la tasa de fecundidad, el aumento de la esperanza de vida, el incremento de hogares que tienen como jefa a una mujer, las transformaciones educacionales y culturales, la presencia de un importante sector de población con bajos ingresos. Si bien las mujeres peruanas contribuyen al desarrollo del país, su participación en la actividad económica es parcialmente visible en las Cuentas Nacionales. En cambio es cuantificado cuando se inserta al mercado laboral, a través de las estadísticas de la PEA (Perú: Situación de la Mujer y su Participación en la Actividad Económica. INEI) Además, la crisis económica de América Latina de la década de 1980, junto con los niveles de desempleo y subempleo que han alcanzado marcas sin precedente y afectado adversamente en particular a los sectores más pobres de la población, tuvieron graves repercusiones para la mujer. El trabajo remunerado, a pesar de los bajos salarios, le da la oportunidad de acceder a la sociedad de consumo, abandonar el hogar y ejercer su independencia personal, ya que le otorga una cierta autonomía económica y un cierto grado de emancipación social; aunque sigan todavía subordinadas al núcleo familiar. Sin embargo, los cambios en las relaciones de género dependen especialmente de la edad o la etapa vital en la que las mujeres se incorporan a la industria. En el caso de los países asiáticos, las transformaciones en las relaciones de género son insignificantes, puesto que las empresas contratan solamente a jóvenes solteras y éstas suelen dejar de trabajar al contraer matrimonio, retomando así los roles tradicionales de esposas y madres. Sin embargo, en los países latinoamericanos, donde es frecuente que las mujeres con hijos a cargo sigan trabajando- y, además, existe un elevado desempleo masculino-, las mujeres se convierten en el principal sostén de la familia y ello si conlleva variaciones importantes en las relaciones de género. (PARELLA, S. 2003). Estudios llevados a cabo durante la Década de las Naciones Unidas para la Mujer han mostrado, sin embargo, que la integración de la mujer en los

proyectos de desarrollo ya existentes no mejora necesariamente sus condiciones de vida. Si los proyectos en sí no toman en cuenta las necesidades reales de la mujer, su participación no puede ser de mucha ayuda. La mujer, por lo tanto, no tiene que ser incluida sólo como ejecutante y beneficiaria de los proyectos de desarrollo, sino también como autora y planificadora. (Perú: Situación de la Mujer y su Participación en la Actividad Económica. INEI) En el Perú, en el año 2005, la Población en Edad de Trabajar (PET) alcanzó una cifra de 19.8 millones, de las cuales el 53% son mujeres y el 47 % restante, son hombres. La estructura demográfica de la PET tiene como principal característica el estar conformada principalmente por jóvenes cuyas edades fluctúan entre 14 y 29 años. Para el año 2005, la distribución de la PEA ocupada femenina a nivel nacional indica que el 35.8% de las mujeres son trabajadoras independientes, el 29.0% son trabajadoras familiares no remuneradas, mientras que el 21.5 % labora en el sector privado, principalmente en las microempresas; las trabajadoras del hogar representan el 7.2% y las empleadas del sector público el 6.5 %. El ingreso laboral promedio de las mujeres a nivel nacional urbano es , en el Sector Público S/. 1032, en la microempresa S/. 654, en la pequeña empresa S/. 564, mediana y grande S/. 1367. Asimismo el número promedio de horas trabajadas a la semana es 40 para el sector público, 48 para la microempresa, 44 para la pequeña empresa y 50 para la mediana y grande empresa. Se debe tener en cuenta que la realidad peruana lleva a proponer que no es posible entender la dinámica de la oferta laboral si no se toma en cuenta que la decisión individual de participar o no en el mercado laboral, depende también de las características familiares de las mujeres, características individuales o personales (Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina y El Caribe, La. By Baha'i Internacional Community). La diferencia en los ingresos de hombres y mujeres es bastante marcada. La Encuesta Nacional de Hogares del Primer Trimestre de 1995, efectuada por el INEI, encuentra que el 46% de las mujeres asalariadas tiene una remuneración inferior a los 200 nuevos soles en su ocupación principal, lo que algunas veces se complementa con horas

extraordinarias u otras formas de asignación. En el caso de los varones, sólo el 24 % de los asalariados tiene remuneraciones por debajo de la cantidad antes señalada. Una de las razones que explica esta diferencia, es que las mujeres que están en este tramo de ingresos son en un 40 % trabajadoras del hogar, en tanto que casi el 75 % de los hombres trabajan como obreros. En la categoría de empleados, el 15 % de los varones tiene remuneraciones superiores a los 1000 nuevos soles y en el caso de las mujeres esta proporción es sólo el 6 %. En el Perú, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo juntamente con el Programa de Estadísticas y Estudios Laborales, en su informe anual 2005, presenta un estudio sobre un modelo tipo Probit donde la variable dependiente fue su participación o no en el mercado laboral. Este modelo fue diseñado para hombres y mujeres.

En él se analiza la participación laboral femenina en el ámbito urbano a partir de un enfoque de oferta laboral familiar, llegando a la conclusión que la condición de jefe de hogar incrementa la probabilidad de participación en el mercado de trabajo, siendo mayor la participación en los hombres. En el caso de las mujeres, ser cónyuge implica una reducción en la probabilidad, sin embargo para los hombres es una causal fuerte en la decisión de participar en el mercado de trabajo.

Trujillo es una de las ciudades más importantes del Perú, con un amplio mercado laboral con una población femenina de diferente índole económica, social y cultural que participan en este mercado laboral, por tanto se hace necesario una mejor planificación de la mano de obra y la distribución del empleo femenino con miras a alcanzar el desarrollo económico y social con equidad de género. En este contexto, nos formulamos el problema de investigación: ¿Cuáles son los factores latentes asociados a la participación de la mujer en el mercado laboral en el distrito de Trujillo? Los objetivos planteados fueron: Identificar los factores latentes asociados al nivel de participación de la mujer en el mercado laboral en el distrito de Trujillo, determinar el perfil de la mujer trabajadora del distrito de Trujillo en función a las variables de participación laboral y clasificar a las mujeres en función a los factores latentes asociados a su participación en el mercado laboral.

## MATERIAL Y MÉTODOS

### MATERIAL DE ESTUDIO:

**Población:** La población bajo estudio estuvo constituida por las mujeres de 14 a 65 años que se encontraban laborando en el distrito de Trujillo y que figuraban en una planilla de pagos en el período noviembre 2006- noviembre 2007.

**Muestra:** Se tomó una muestra de 284 mujeres mediante el método de Muestreo Aleatorio Estratificado.

### MÉTODOS:

**Tipo de estudio:** Es de tipo exploratorio, descriptivo, explicativo.

**Diseño de Investigación:** Investigación transversal con mediciones simultáneas en varios grupos.

#### Diseño Muestral:

El tamaño de muestra se obtuvo por medio del muestreo estratificado según Sector Público y Privado:

DISEÑO DE MUESTREO ESTRATIFICADO PARA PROPORCIONES				
Indicadores	Sector		Precisión	d =
	Sector Público	Sector Privado	confiabilidad Z=	0,05 1,96
N <sub>h</sub>	6452	41049	N = 47501	
W <sub>h</sub>	0,1358	0,8642		
P <sub>h</sub>	0,11	0,27		
Q <sub>h</sub>	0,89	0,73		
P <sub>h</sub> Q <sub>h</sub>	0,0979	0,1971		
n <sub>h</sub>	28	252	n = 284	

**VARIABLES:**

**Variable Dependiente:** Es la participación de la mujer en el mercado laboral.

**Variables Independientes:** Factores asociados: demográficos, Socio-económicos, psicográficos y culturales (Variables Categóricas medidas en escala nominal).

Variables Demográficas: Edad, Lugar de Procedencia, Estado Civil, número de hijos menores de 14 años, número de hijos menores de 5 años, tamaño familiar.

**Variables Psicográficas:** Autoestima, autosuperación, poder de decisión, autonomía, práctica de deportes, hobby, actividad artística, preferencias, pertenencia a clubes sociales, autoritarismo.

**Variables Socio-económicas:** Ingreso mensual laboral, N° de horas que trabaja por semana, nivel educativo, profesión, años de servicio en la institución, jefatura del hogar, tamaño de la empresa, carga familiar, situación laboral,

categoría ocupacional, cargo que desempeña, periodo vacacional, tipo de protección laboral, satisfacción personal.

**Variables Culturales:** Índice de machismo, tradición familiar conservadora.

**Variables de Desempeño laboral:** Satisfacción laboral.

**INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS: CUESTIONARIO :**

Confiabilidad del instrumento, alfa de Crombach de 0.754

Técnica de Recolección de datos: Entrevista Directa.

Procesamiento estadístico

Se utilizó el Método de Análisis Factorial de correspondencias Múltiples y el Análisis de conglomerados. Los datos fueron procesados con el Software SPAD 3.1 y SPSS 13.

**RESULTADOS**

Para el Análisis Factorial de Correspondencias Múltiples, inicialmente se procesaron los datos de una matriz conformada por 284 individuos (mujeres) y 37 variables (22 activas y 15 ilustrativas), las 22 variables activas totalizan 57 modalidades asociadas, como se observa en la Tabla 1.

Tabla 1 : Frecuencias de las cuestiones activas.

Total de individuos activos : 284		modalidades activas : 57			
IDENT	etiqueta modalidades	AVANT EFF.	porcentaje %	APRES EFF.	APUREMENT POIDS HISTOGRAMME DES POIDS RELATIFS
3 . nivel educativo					
NE1	- hasta secundaria	41	14.44	41	41.00 *****
NE2	- superior	187	65.84	187	187.00 *****
NE3	- postgrado	56	19.72	56	56.00 *****
4 . jefatura de hogar					
JH01	- no	178	62.68	178	178.00 *****
JH02	- si	106	37.32	106	106.00 *****
5 . profesión acorde con el cargo					
PAC1	- no	94	33.10	94	94.00 *****
PAC2	- si	190	66.90	190	190.00 *****
6 . años de servicio					
ASE1	- menos de 5	171	60.21	171	171.00 *****
ASE2	- de 5 a menos de 10	36	12.68	36	36.00 *****
ASE3	- de 10 a menos de 20	32	11.27	32	32.00 *****
ASE4	- 20 ó más	45	15.84	45	45.00 *****
11 . indice de machismo					
INM1	- si	41	14.44	41	41.00 *****
INM2	- no	243	85.56	243	243.00 *****
12 . indice valórico					
INV1	- alto	101	35.56	101	101.00 *****
INV2	- bajo	183	64.44	183	183.00 *****
13 . indice de satisfacción personal					
ISP1	- bueno	147	51.76	147	147.00 *****
ISP2	- excelente	137	48.24	137	137.00 *****
14 . indice de satisfacción laboral					
ISL1	- bueno	114	40.14	114	114.00 *****
ISL2	- excelente	170	59.86	170	170.00 *****
15 . indice de superación					
INS1	- bueno	70	24.65	70	70.00 *****
INS2	- excelente	214	75.35	214	214.00 *****
16 . indice de independencia					
INI1	- bueno	208	73.24	208	208.00 *****
INI2	- excelente	76	26.76	76	76.00 *****
17 . indice de autoritarismo					
INA1	- bueno	251	88.38	251	251.00 *****
INA2	- excelente	33	11.62	33	33.00 *****
18 . meta de autosuperación					
MAU1	- no	35	12.32	35	35.00 *****
MAU2	- si	249	87.68	249	249.00 *****
20 . sector					
SEC1	- publico	79	27.82	79	79.00 *****
SEC2	- privado	205	72.18	205	205.00 *****
21 . rama de actividad					
RAM1	- ind bienes consumo	27	9.51	27	27.00 *****
RAM2	- ind bienes interm	21	7.39	22	22.00 *****
RAM3	- ind bienes capital	2	2.00	2	2.00 *****
RAM4	- comercio	38	13.38	39	39.00 *****
RAM5	- servicios1	73	25.70	73	73.00 *****
RAM6	- servicios2	37	13.03	37	37.00 *****
RAM7	- servicios3	66	23.24	66	66.00 *****
RAM8	- servicios4	20	7.04	20	20.00 *****
23 . motivo de trabajo					
MOT1	- neces económica	61	21.48	61	61.00 *****
MOT2	- realiz personal	138	48.59	138	138.00 *****
MOT3	- indp económica	54	19.01	54	54.00 *****
MOT4	- sent útil a la soc.	31	10.92	31	31.00 *****
25 . protección social					
PSO1	- seguro de salud	243	85.56	243	243.00 *****
PSO2	- sistema de pensiones	41	14.44	41	41.00 *****
26 . goza de vacaciones					
VAC1	- no	116	40.84	116	116.00 *****
VAC2	- si	168	59.15	168	168.00 *****
27 . sindicalizada					
SIN1	- no	232	81.69	232	232.00 *****
SIN2	- si	52	18.31	52	52.00 *****
35 . categoria ocupacional					
COC1	- obrera	13	4.58	13	13.00 ***
COC2	- empleada	214	75.35	214	214.00 *****
COC3	- ejecutiva	57	20.07	57	57.00 *****
36 . horas de trabajo semanal					
HTE1	- menos de 30 horas	38	13.38	38	38.00 *****
HTE2	- 30 ó más horas	246	86.62	246	246.00 *****
37 . ingreso laboral					
INL1	- menos de mil soles	144	50.70	144	144.00 *****
INL2	- de mil a men de 3	133	46.93	133	133.00 *****
INL3	- de 3 mil a más	7	2.46	7	7.00 **
38 . situación laboral					
SLA1	- contratada	184	64.79	184	184.00 *****
SLA2	- nombrada	100	35.21	100	100.00 *****

Fuente: Salida de SPAD-3

Del análisis de esta tabla, considerando las variables que tienen mayor frecuencia, nos permite determinar las características del perfil de la mujer trabajadora en el distrito de Trujillo a noviembre del 2007, en función de las modalidades de las variables activas consideradas en el presente estudio, determinándose que: el 65.84 % tienen nivel educativo superior, el 62.68% no tiene jefatura de hogar, el 66.90% tiene profesión acorde al cargo de trabajo, el 60.21% tienen menos de 5 años de servicio en su centro actual de labores, el 85.56% no presentan índice de machismo, el 64.44% tienen índice de tradición familiar bajo, el 51.76% tienen un índice de satisfacción personal bueno, el 40.14% están satisfechas laboralmente,

el 75.35% presenta un índice de superación excelente, el 73.24% tienen un índice de independencia bueno, el 88.38% tienen índice de autoritarismo bueno, el 87.68% tiene meta de autosuperación, el 72.18% pertenece al sector privado y el 25.70% su rama de actividad es servicios 1 (transporte, bancos, seguros, electricidad, agua, comunicaciones, servicios comunitarios, sociales y recreativos), seguido del 23.24% cuya rama de actividad es servicios 3 (enseñanza). Considerando el diagrama de valores propios, la inercia global de la matriz de variables es de 1.5455, descompuesta a lo largo de 34 direcciones de alargamiento de la nube de puntos de modalidades e individuos. (Tabla 2)

**Tabla 2: Edición de los valores propios.**

SUMA DE LOS VALORES PROPIOS .... 1.5455				
HISTOGRAMA DE LOS 34 PRIMEROS VALORES PROPIOS				
NUMERO	VALOR PROPIO	POURCENT %	POURCENT ACTM	
1	0.2058	12.99	12.99	*****
2	0.1261	8.16	21.15	*****
3	0.0987	6.13	27.28	*****
4	0.0880	5.70	32.97	*****
5	0.0729	4.72	37.69	*****
6	0.0493	4.48	42.18	*****
7	0.0427	3.99	46.17	*****
8	0.0394	3.84	50.02	*****
9	0.0359	3.62	53.63	*****
10	0.0304	3.26	56.90	*****
11	0.0293	3.26	60.15	*****
12	0.0284	3.20	63.35	*****
13	0.0263	3.00	66.39	*****
14	0.0247	2.89	69.27	*****
15	0.0211	2.66	72.00	*****
16	0.0203	2.54	74.44	*****
17	0.0183	2.25	76.70	*****
18	0.0135	2.17	78.84	*****
19	0.0130	2.13	81.00	*****
20	0.0117	2.05	83.14	*****
21	0.0100	1.94	85.08	*****
22	0.0089	1.74	86.82	*****
23	0.0089	1.68	88.50	*****
24	0.0048	1.61	90.10	*****
25	0.0032	1.50	91.60	*****
26	0.0021	1.43	93.04	*****
27	0.0005	1.33	94.36	*****
28	0.0010	1.10	95.46	*****
29	0.0014	1.00	96.46	*****
30	0.0042	0.92	97.39	*****
31	0.0013	0.81	98.19	*****
32	0.0013	0.75	98.94	*****
33	0.0008	0.57	99.50	*****
34	0.0077	0.50	100.00	*****

Fuente: Salida de SPAD-3

**Tabla 3A: Edición del factor 1 de modalidades.**

ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
SLAB	-11.36	nocontratada	situación laboral	100.00	1
VAC2	-10.11	si	hora de vacaciones	168.00	2
PAC2	-9.38	si	profesión acorde con el cargo	190.00	3
SIND	-9.87	si	sindicalizada	52.00	4
ING2	-9.90	de mil a 999 de 3	ingreso laboral	133.00	5
I O N E C E N T R A L E					
PAC1	9.58	no	profesión acorde con el cargo	94.00	53
VAC1	10.11	no	hora de vacaciones	116.00	54
ARE1	10.22	menos de 5	años de servicio	171.00	55
ING1	10.78	menos de mil miles	ingreso laboral	144.00	56
SLA1	11.26	contratada	situación laboral	184.00	57
P A R A L E S M O D A L I T E S I L L U S T R A T I V E S					
ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
NTX1	-6.97	grande	número de trabajadoras en la empresa	96.00	1
LCA3	-6.03	supermercado	lugar de compra de alimentos	88.00	2
EDAD	-6.82	de 14 a 64 años	edad	287.00	3
CSO2	-4.86	si	pertenece a club social	51.00	4
I O N E C E N T R A L E					
ECC	4.17	soltera	estado civil	121.00	37
DEP2	4.78	si	practica deporte	108.00	38
CSO1	4.88	no	pertenece a club social	223.00	39
ESAL	5.82	999 de 24 ó 999 de 64	edad	27.00	40

Fuente: Salida de SPAD-3

Tabla 3B: Edición del factor 2 de modalidades.

ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
SEC1	-10.33	público	sector	79.00	1
ASE4	-7.88	10 ó más	años de servicio	48.00	2
INR1	-7.86	bueno	índice de superación	70.00	3
ISP1	-7.45	bueno	índice de satisfacción personal	147.00	4
COCC2	-7.29	empleada	categoría ocupacional	214.00	5
ZONE CENTRALE					
ISL2	7.22	excelente	índice de satisfacción laboral	170.00	53
ISP2	7.45	excelente	índice de satisfacción personal	137.00	54
INR2	7.86	excelente	índice de superación	214.00	55
COCC3	8.02	ejecutiva	categoría ocupacional	87.00	56
SEC2	10.33	privado	sector	205.00	57
PAR LES MODALITES ILLUSTRATIVES					
ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
GAH2	-4.85	hombre aporta más	gastos del hogar	32.00	1
NPT2	-3.71	2	número de personas que trabajan en el hogar	107.00	2
GAH2	-3.17	de 100 a más 200	gasto semanal en alimentación	126.00	3
CPA2	-2.16	mínimo 4 personas	carga familiar	24.00	4
ZONE CENTRALE					
TCA3	3.29	semanal	compra de alimentos	186.00	37
EC2	3.52	soltera	estado civil	121.00	38
NPT3	4.80	3 ó más	número de personas que trabajan en el hogar	130.00	39
GAH1	4.85	compartidos	gastos del hogar	252.00	40

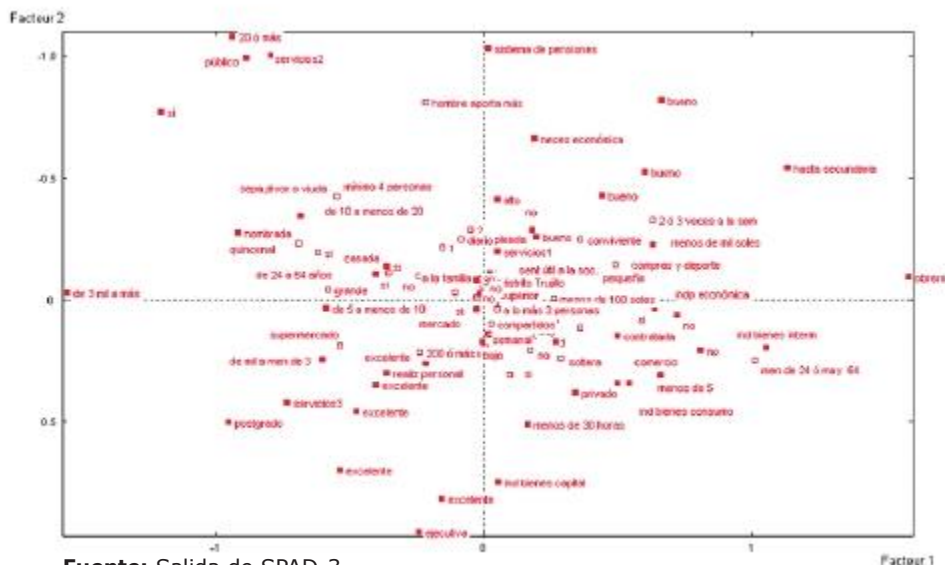
Fuente: Salida de SPAD-3

Tabla 3C: Edición del factor 3 de modalidades.

ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
RAM1	-8.40	ing bienes consumo	rama de actividad	27.00	1
COCC1	-7.80	obvera	categoría ocupacional	13.00	2
INV2	-6.15	bajo	índice valorico	183.00	3
INR2	-6.08	excelente	índice de independencia	76.00	4
NE1	-5.97	hasta secundaria	nivel educativo	41.00	5
ZONE CENTRALE					
INR1	6.08	bueno	índice de independencia	208.00	53
COCC2	6.10	empleada	categoría ocupacional	214.00	54
INV1	6.15	alto	índice valorico	101.00	55
MOT2	6.98	salida personal	motivo de trabajo	138.00	56
RAM7	7.16	servicios3	rama de actividad	66.00	57
PAR LES MODALITES ILLUSTRATIVES					
ID.	V.TEST	LIBELLE MODALITE	LIBELLE DE LA VARIABLE	POIDS	NUMERO
TL1	-3.51	a descansar	dedicar al tiempo libre	67.00	1
GAH1	-2.98	menos de 100 soles	gasto semanal en alimentación	35.00	2
NTL1	-2.94	pequeña	número de trabajadoras en la empresa	85.00	3
CPA2	-2.85	mínimo 4 personas	carga familiar	24.00	4
ZONE CENTRALE					
NTL3	2.20	grande	número de trabajadoras en la empresa	96.00	37
TL4	2.37	salida . leer. salida	dedicar al tiempo libre	52.00	38
GAH3	2.41	200 ó más	gasto semanal en alimentación	123.00	39
CPA1	2.85	a lo más 3 personas	carga familiar	260.00	40

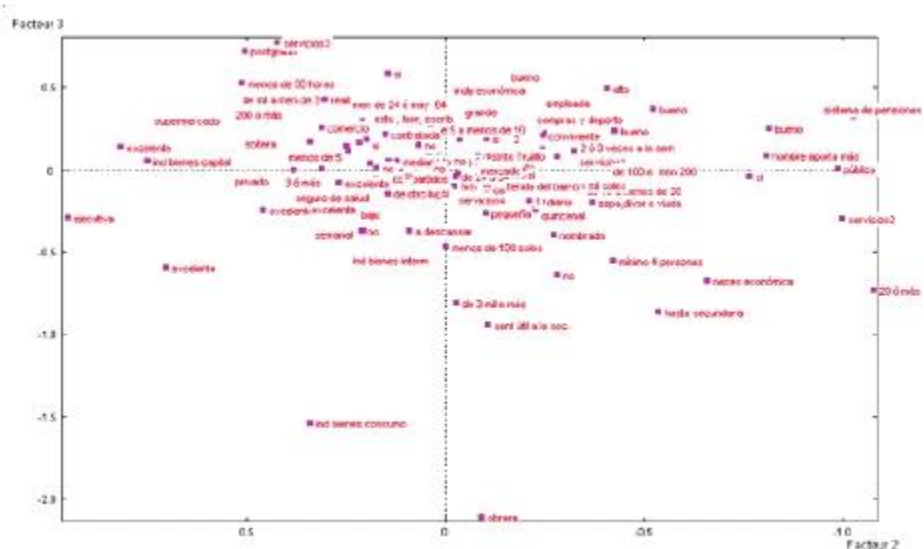
Fuente: Salida de SPAD-3

Figura 1: Plano Factorial i-ii de todas las modalidades.



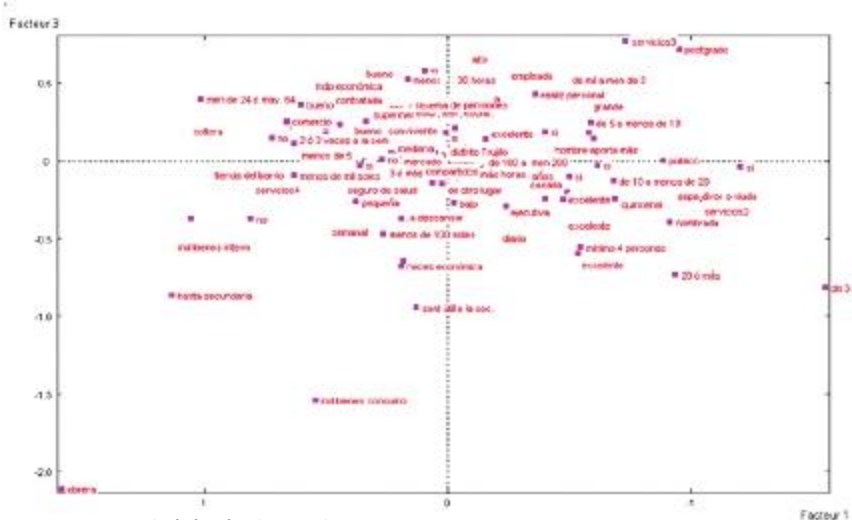
Fuente: Salida de SPAD-3

Figura 2: Plano Factorial ii-iii de todas las modalidades.



Fuente: Salida de SPAD-3

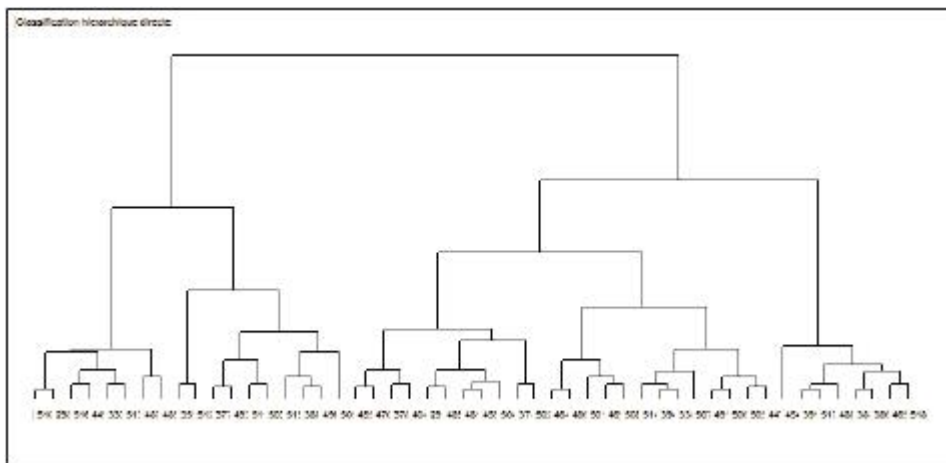
Figura 3: Plano Factorial i-iii de todas las modalidades activas.



Fuente: Salida de SPAD-3



Figura 4: Dendograma de los 50 nodos de índices más elevados.



Fuente: Salida de SPAD-3

Tabla 4: Características por las modalidades de las clases.

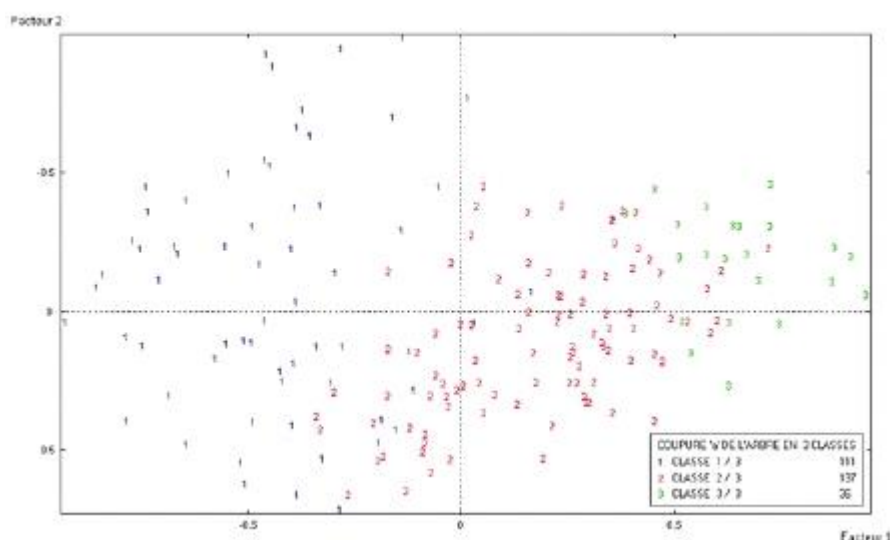
CLASE 1 / 3		39.08 CLASE 1 / 3				aa1a	111
10.74	0.000	88.61	43.06	27.82	público	sector	SEC1 79
10.82	0.000	98.21	49.83	19.72	postgrado	nivel educativo	NE2 86
10.00	0.000	98.08	45.95	18.31	si	sindicalizada	SIN2 82
9.12	0.000	78.00	47.87	39.21	nombrada	situación laboral1	SLA2 100
8.77	0.000	58.79	55.80	46.90	si	profesión acorde con el cargo	PAC2 190
8.02	0.000	81.82	48.65	33.24	servicios3	rama de actividad	RAM7 86
7.74	0.000	70.83	61.24	33.80	grande	número de trabajadores en la empresa	NTE1 96
7.08	0.000	60.80	72.97	44.83	de mil a 999 de 3	ingreso laboral	ING2 133
6.47	0.000	84.44	34.23	15.88	20 ó más	años de servicio	ASE4 48
6.08	0.000	53.57	81.08	59.15	si	gota de vacaciones	VAC2 168
5.83	0.000	74.51	34.23	17.96	si	pertenece a club social	COC2 81
5.43	0.000	81.08	27.03	13.03	servicios2	rama de actividad	RAM6 37
4.93	0.000	54.48	65.77	47.18	a la familia	dedica el tiempo libre	TL2 124
4.84	0.000	43.19	100.00	90.49	de 24 a 64 años	edad	EDA2 287
4.79	0.000	80.00	79.28	61.97	no	practica deporte	SEP1 176
4.30	0.000	82.17	64.86	48.53	casilla personal	motivo de trabajo	MOT2 138
4.16	0.000	56.00	50.45	35.21	casada	estado civil	ECL 100
3.69	0.000	55.68	44.14	30.99	supermercado	lugar de compra de alimentos	LCA3 88
3.45	0.000	50.36	42.16	48.24	excelente	índice de satisfacción personal	ISP2 137
3.41	0.000	66.67	21.62	12.68	quincoenal	compra de alimentos	TCA4 36
3.28	0.001	51.89	49.55	37.32	si	jefatura de hogar	JHO2 106
3.27	0.001	47.06	72.07	59.86	excelente	índice de satisfacción laboral	ISL2 170
3.17	0.001	51.40	49.55	37.68	2	número de personas que trabajan en el hogar	NPT2 107
3.13	0.001	44.39	89.59	75.35	empleada	categoría ocupacional	COC2 214
3.03	0.001	100.00	8.31	2.46	de 2 mil a más	ingreso laboral	ING3 7
2.88	0.004	62.11	19.82	12.68	de 8 a menos de 10	años de servicio	ASE2 36
2.66	0.004	62.50	18.02	11.27	de 10 a menos de 20	años de servicio	ASE3 32

CLASE 2 / 3		48.24 CLASE 2 / 3				aa2a	137
11.12	0.000	70.59	96.35	65.85	superior	nivel educativo	NE2 187
8.03	0.000	58.62	99.27	81.69	no	sindicalizada	SIN1 232
7.96	0.000	62.44	93.43	72.18	privado	sector	SEC2 208
6.42	0.000	94.74	26.28	13.38	comercio	rama de actividad	RAM4 38
6.16	0.000	63.16	78.82	50.21	menos de 5	años de servicio	ASE1 171
5.85	0.000	68.60	60.58	42.61	soltera	estado civil	ECL 121
5.75	0.000	60.87	81.75	64.79	contratada	situación laboral	SLA1 184
4.76	0.000	77.78	30.66	19.01	indp económica	motivo de trabajo	MOT3 54
4.07	0.000	60.42	63.50	50.70	menos de mil soles	ingreso laboral	ING1 144
3.97	0.000	85.19	16.79	9.51	de 24 ó más	edad	EDA1 27
3.89	0.000	71.93	29.93	20.07	ejecutiva	categoría ocupacional	COC3 57
3.59	0.000	63.83	43.80	33.10	no	profesión acorde con el cargo	PAC1 94
3.49	0.000	53.22	90.51	82.04	no	pertenece a club social	CBO1 233
3.30	0.000	59.23	56.20	45.77	3 ó más	número de personas que trabajan en el hogar	NPT3 130
3.25	0.001	63.53	39.42	28.93	pequeña	número de trabajadores en la empresa	NTE1 85
2.62	0.004	68.29	20.44	14.44	si	índice de machismo	IMM1 41
2.59	0.005	65.38	24.82	19.31	semanal, 14hr. activ.	dedica el tiempo libre	TL4 52
2.45	0.007	53.76	72.99	65.49	semanal	compra de alimentos	TCA3 186
2.43	0.008	58.25	43.80	36.27	mediana	número de trabajadoras en la empresa	NTE2 103

CLASE 3 / 3							
V.TEST	PROBA	PORCENTAJES		MODALIDADES		IDEN	POIDS
		CLA/MOD	MOD/CLA	CARACTERÍSTICAS DE LAS VARIABLES			
		12.68		CLASE 3 / 3		aa3a	36
11.27	0.000	78.05	88.89	14.44	hasta secundaria	nivel educativo	NE1 41
7.23	0.000	100.00	36.11	4.98	obreras	categoría ocupacional	COCl 13
6.23	0.000	27.59	88.89	40.85	no	gora de vacaciones	VAC1 116
6.12	0.000	30.85	80.56	33.10	no	profesión acorde con el cargo	PAC1 94
5.87	0.000	23.61	94.44	50.70	menos de mil soles	ingreso laboral	INL1 144
5.36	0.000	19.57	100.00	64.79	contratada	situación laboral	SLA1 184
4.95	0.000	57.14	33.33	7.39	isd bienes intang	rama de actividad	RAM2 21
4.74	0.000	24.56	77.78	40.14	bueno	índice de satisfacción laboral	ISL1 114

Fuente: Salida de SPAD-3

Figura 5: Clasificación de los individuos en tres clases.



Fuente: Salida de SPAD-3

## DISCUSIÓN

Considerando el diagrama de valores propios los 13 primeros valores propios son superiores al valor propio medio que es de 0.04546, además se aprecia que los tres primeros valores propios aun cuando solo representan el 12.99 %, 8.16% y 6.13 % respectivamente son suficientemente importantes para explicar el fenómeno de la nube de puntos modalidades e individuos. Además del cuarto valor propio se produce un decrecimiento moderadamente exponencial. En consecuencia es posible que los tres primeros ejes aporten una información interesante en función del objetivo de este análisis. Teniendo en cuenta el signo de las coordenadas de las modalidades más contributivas en el primer factor, éste opone a las mujeres con estudio de postgrado, que tienen profesión acorde con el puesto de trabajo, con al menos 5 años de servicio, con un índice de satisfacción personal y laboral excelente, su trabajo pertenece al sector público, si goza de vacaciones, está sindicalizada, gana por lo menos mil nuevos soles mensuales y está nombrada; contra aquéllas que estudiaron hasta secundaria y pregrado en la universidad, su profesión no está acorde con el puesto de trabajo, con menos de 5 años de servicio en su puesto actual

de trabajo, con índice de satisfacción personal y laboral bueno, pertenece al sector privado, no goza de vacaciones, no está sindicalizada, gana menos de mil nuevos soles mensuales y está contratada. Del análisis realizado al primer factor, podemos concluir que este ordena a las mujeres fundamentalmente sus características de orden laboral y profesional, por lo que lo identificaremos como: FACTOR LABORAL Y DE DESEMPEÑO PROFESIONAL. (Ver Tabla 3 A y Figura 1). Considerando el Segundo Eje Factorial, el índice de generalidad del segundo eje factorial es 12.38 %, puesto que 7 modalidades de las 57 superan a la contribución promedio del segundo eje factorial, que es de 4,55. Teniendo en cuenta el signo de las coordenadas de las modalidades más contributivas del segundo factor, éste opone a las mujeres, con índice de satisfacción personal buena (con tendencia a baja), con índice de superación bueno, pertenece al sector público, su categoría ocupacional es empleada; contra aquéllas que con índice de satisfacción personal excelente, índice de superación excelente, pertenece al sector privado y su categoría ocupacional es ejecutiva. Del análisis

realizado al segundo factor, podemos concluir que este ordena a las mujeres fundamentalmente sus características de superación y categoría ocupacional, por lo que lo identificaremos como: FACTOR SUPERACIÓN Y DE CATEGORÍA OCUPACIONAL. (Ver Tabla 3 B y Figura 2). Teniendo en cuenta el signo de las coordenadas de las modalidades más contributivas del tercer factor, éste *opone* a las mujeres, con índice valórico bajo, índice de independencia excelente, categoría ocupacional obrera y su rama de actividad es la industria de bienes de consumo; contra aquellas que tienen un índice valórico alto, índice de independencia bueno, categoría ocupacional empleada y su rama de actividad es servicios 3 (enseñanza), por lo que lo identificaremos como: FACTOR DE ACTIVIDAD LABORAL Y VALORACIÓN. (Ver Tabla 5 C y Figura 3). Considerando el Análisis de Clasificación Jerárquica, después del AFCM, se procedió a clasificar a los individuos (mujeres) en base a sus características estudiadas. Así el histograma de los índices de nivel (Ver Tabla 6), nos induce proponer un corte del árbol de clasificación, por encima del nodo 564 y conseguir así una partición en 3 clases; lo que es ratificado por el dendograma. (Figura 4 y Figura 5). En la Tabla N° 4, la Clase 1, antes de la descomposición de la inercia, contiene de 1 a 18 de la enumeración del dendograma, con un efectivo de 102 mujeres. Después de la descomposición de la inercia calculada en 10 ejes, se tiene que las mujeres de la clase 1 son 111, que se caracterizan porque tiene alto nivel educativo con estudios de postgrado, trabaja como empleada en el sector privado, rama de actividad servicios: salud y enseñanza, su profesión está acorde con el cargo, situación laboral: nombrada, la empresa en la que trabaja es grande, ingreso laboral mensual es por lo menos 1000 nuevos soles, tiene por lo menos 10 años de

servicio, casada, trabaja por realización personal, dedica su tiempo libre a la familia, es jefa de hogar, su edad está comprendida entre 24 y 64 años, tienen un índice de satisfacción personal y laboral excelente. Esta clase puede denominarse como la clase de mujeres capacitadas que gozan de estabilidad laboral y se sienten realizadas.

La Clase 2, antes de la descomposición de la inercia, contiene de 19 a 42 de la enumeración del dendograma, con un efectivo de 146 mujeres. Después de la descomposición de la inercia calculada en 10 ejes, se tiene que las mujeres de la clase 2 son 137, que se caracterizan por su nivel educativo superior, no sindicalizadas, trabajan como contratadas en el sector privado, en la rama de actividad el comercio, tienen menos de 5 años de servicio, solteras, trabajan por independencia económica, ganan menos de 1000 nuevos soles, su profesión no está de acuerdo con el cargo que desempeña, edad menor de 24 años o superior a 64, presentan índice de machismo, dedican su tiempo libre a estudiar, leer o escribir, compran sus alimentos semanalmente. Por lo que a esta clase se le puede denominar clase de mujeres profesionales con cargo en el sector privado no acorde con su profesión. La Clase 3, antes de la descomposición de la inercia, contiene de 43 a 50 de la enumeración del dendograma, con un efectivo de 36 mujeres. Después de la descomposición de la inercia calculada en 10 ejes, se tiene que las mujeres de la clase 3 son 36, que se caracterizan por su nivel educativo hasta secundaria, categoría ocupacional obreras, no gozan de vacaciones, su ingreso laboral es menor de 1000 nuevos soles, trabajan como contratadas en la rama de actividad: industria de bienes intermedios, tienen un índice de satisfacción laboral bueno. (con tendencia a bajo). Podemos Denominar a esta clase de mujeres

## CONCLUSIONES

1. Los factores latentes asociados al nivel de participación de la mujer en el mercado laboral en el distrito de Trujillo son: Factor laboral y de desempeño profesional, Factor de superación y categoría ocupacional, Factor de actividad laboral y valoración.
2. El perfil de la mujer trabajadora del distrito de Trujillo en función de las modalidades de las variables activas está caracterizado por: el 65.84 % tienen nivel educativo superior, el 62.68% no tiene jefatura de hogar, el 66.90% tiene profesión acorde el cargo de trabajo, el 60.21% tienen menos de 5 años de servicio en su centro actual de labores, el 85.56% no presentan índice de machismo, el 64.44% tienen índice de tradición familiar bajo, el 51.76% tienen un índice de satisfacción personal bueno, el 40.14% están satisfechas laboralmente, el 75.35% presenta un índice de superación excelente, el 73.24% tienen un índice de independencia bueno, el 88.38% tienen índice de autoritarismo bueno, el 87.68% tiene meta de autosuperación, el 72.18% pertenece al sector privado y el 25.70% su rama de actividad es servicios 1 (transporte, bancos, seguros, electricidad, agua, comunicaciones, servicios comunitarios, sociales y recreativos), seguido del 23.24% cuya rama de actividad es servicios 3 (enseñanza).
3. Las mujeres trabajadoras en el distrito de Trujillo se clasifican en tres clases:
  - Clase 1: Mujeres capacitadas, que gozan de estabilidad laboral y se sienten realizadas.
  - Clase 2: Mujeres profesionales con cargo en el sector privado no acorde con su profesión.
  - Clase 3: Mujeres sin estabilidad laboral e insatisfechas.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Benassini, M. (2001). *Introducción a la Investigación de Mercados*. Prentice Hall. México.
2. Calvo, F. (1993). *Técnicas Estadísticas Multivariantes*. Serie Sociológica. Volumen 9. Universidad de Deusto Bilbao.
3. Crivisqui, E. (1995). *Presentación de los Métodos Estadísticos de Análisis factorial de Correspondencias Simples y Múltiples*. Presta. Université Libre de Bruxelles.
4. D'acona, M. (2002). *Análisis Multivariado. Teoría y Práctica en la Investigación Social*. Editorial Síntesis. España.
5. Escofier, B. - PAGÉS, J. (1990). *Análisis Factoriales Simples y Múltiples. Objetivos, métodos e interpretación*. Servicio Editorial de la Universidad del País Vasco. España.
6. Fine, J. (1996). *Iniciación a los Análisis de Datos multidimensionales a partir de Ejemplos*. PRESTA.
7. Hernández R, Fernández, C.- Baptista, P. (1998). *Metodología de la Investigación*. Segunda Edición. McGraw Hill. Colombia.
8. Kerlinger, F, Howard, L. (2002). *Investigación del Comportamiento*. Cuarta Edición. Mc Graw Hill. México.
9. Malhotra, N. (1997). *Investigación de Mercados. Un enfoque práctico*. Segunda edición. Prentice Hall. México.
10. Parella, Sonia. (Paper 69, 2003). *Repensando la Participación de las Mujeres en el Desarrollo desde una perspectiva de género*. Universidad Autónoma de Barcelona. Departamento de Sociología.
11. Piaget, J. (1973). *Tendencias de la Investigación en las Ciencias Sociales*. Editorial Alianza. Madrid.
12. Rebolledo, Loreto (1966). *Conceptos de Género y desarrollo*. Primera edición. Universidad de Chile. Facultad de Ciencias Sociales.
13. Taylor, K. (1998). *Investigación de Mercados. Un enfoque Aplicado*. Quinta edición. Mc Graw Hill. Colombia.
14. La Internacional Socialista de Mujeres. *La Mujer y la Globalización de la Economía Mundial*. Reunión del Buró. 18 y 19 de enero 1997. Roma -Italia.
15. Perú: *Situación de la Mujer y su Participación en la Actividad Económica*. INEI
16. *Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina y El Caribe*, La. By Baha'i International Community.
17. *La Mujer en el Mercado laboral Peruano*. Informe anual 2005. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. Programa de Estadísticas y Estudios Laborales.
18. *Estado de la Niñez, la Adolescencia y la Mujer en el Perú 1995*. Editorial UNICEF. INEI. Octubre de 1995.

Recibido: 06 octubre 2013 | Aceptado: 09 diciembre 2013