

Percepción del desempleo en un grupo de familias de clase media emergente: Tiempos de pandemia por Covid 19

Caballero Colonia, Leticia Kathery¹

<https://orcid.org/0000-0002-4457-0078>

Julca Moreno, Sadam Emerson²

<https://orcid.org/0000-0001-8752-1762>

López Ocaña, Elva Jheny³

<https://orcid.org/0000-0003-3863-380X>

Miñano Canches, Mariyi Milagros⁴

<https://orcid.org/0000-0001-7206-3519>

Panduro Vargas, Franco Alexander⁵

<https://orcid.org/0000-0002-2338-4882>

Recibido: 03.08.2020

Aceptado: 30.11.2020

RESUMEN

El presente trabajo es de corte cualitativo que tiene como objetivo conocer la percepción sobre el desempleo producto de las implicancias de la situación de emergencia sanitaria por Covid 19, se realizaron entrevista semiestructuradas a un grupo de jóvenes desempleados del distrito de Puente Piedra - Asociación Las Orquídeas - etapa 1, situado al costado de uno de los mercados más grandes de Lima - Norte, Mercado Huamantanga.

Palabras clave: Desempleo, Covid 19, jóvenes, resiliencia.

Perception of unemployment in a group of emerging middle-class families: Times of pandemic by Covid 19

ABSTRACT

The present work is of a qualitative nature that aims to know the perception of unemployment as a result of the implications of the health emergency situation caused by Covid 19, semi-structured interviews were carried out with a group of unemployed young people from the Puente Piedra district - Las Orquídeas Association - stage 1, located next to one of the largest markets in Lima - North, Mercado Huamantanga.

Keywords: Unemployment, Covid 19, youth, resilience.

INTRODUCCIÓN

A nivel mundial el Covid-19 es una enfermedad que genero inestabilidad económica global. Esta enfermedad provoco falta de ingresos económicos a los hogares que se manifiesta en el insuficiente dinero para poder abastecerse de los productos básicos y medicamentos para poder cuidar la salud, todo debido a que no pueden laborar de manera tradicional pues la mayoría de los países han tomado como manera de prevención para evitar el contagio la restricción del libre tránsito.

Por su parte Johnson (2020) indica que la aparición del Covid-19 representa una emergencia para la salud pública e identifica tres riesgos para la economía global. El primero de ellos se refiere a la desaceleración de la economía china y la rápida caída en el precio de los activos financieros. El segundo es la falta de liderazgo en los Estados Unidos, pues mientras este país cuenta con el sistema médico y de investigación más importante del mundo, la administración del presidente

¹ Universidad Tecnológica del Perú 1. Correo electrónico: leticia_10_97@hotmail.com

² Universidad Tecnológica del Perú 2. Correo electrónico: sadamjulca@gmail.com

³ Universidad Tecnológica del Perú 3. Correo electrónico: psicojheny93@gmail.com

⁴ Universidad Tecnológica del Perú 4. Correo electrónico: marilly.mila044@gmail.com

⁵ Universidad Tecnológica del Perú 5. Correo electrónico: franco20052000@gmail.com

Trump se ha enfocado en mantener el virus fuera del país. El tercer riesgo es que los mercados emergentes no están suficientemente preparados para enfrentar la epidemia pues se caracterizan por una nutrición deficiente y bajos estándares en la calidad de sus viviendas, lo que puede hacer que el contagio se presente de forma más rápida.

Según Mora (2020) para la ciudad de Cali en Colombia se ha presentado un desempleo superior al usual, entre enero y febrero del 2020 el empleo creció en un 5%. Las percepciones sobre el resultado del Covid-19 en la economía del país indican que el empleo disminuirá y afectará principalmente a los sectores de comercio, manufactura, hoteles y restaurantes, entre otros. La investigación también analiza el fenómeno de la informalidad por estrato socioeconómico, tamaño de la empresa y sector. Finalmente, a partir de un análisis de series de tiempo se puede observar que el efecto de un shock duraría alrededor de 18 meses en el caso del desempleo y casi un año en el caso del empleo.

La Universidad San Ignacio de Loyola - USIL (2020) indicó que el Covid-19 viene ocasionando graves impactos en la economía del Perú y del mundo, algunos indicios visibles se observan en de la economía de países tales como Estados Unidos, Gran Bretaña, e inclusive China. Por su lado la Escuela Superior de Administración y Negocios - ESAN (2020) indica que el Covid-19 invade el globo y está afectando a todos, una consecuencia de esta hibernación económica mundial es la pérdida de empleos. En el caso del Perú, el Banco Mundial predice que este año se sufrió una caída de -4.7 % del PBI. Por otro lado, ESAN (2020) reporta que, el efecto del COVID-19 será más severo y tendríamos una contracción del -5.5 %, además, se espera una del sector turismo, así como la retracción generada por el virus y por los próximos períodos electorales.

Asimismo, el Instituto Peruano de Economía IPE (2020) publicó la data del PBI a febrero que muestra un crecimiento de la producción nacional de 3.83% impulsado, principalmente, por el consumo de los hogares. Por su parte, los resultados de la Encuesta Permanente de Empleo (EPE) del año 2020 muestran una disminución de 5,700 puestos de trabajo en Lima Metropolitana.

El Diario Gestión (2020) menciona que entre febrero-marzo-abril del 2020 el empleo en los hombres registró una contracción de 24.9%, de manera que 666 mil 400 varones perdieron su empleo; en tanto en las mujeres cayó 25.1%, por lo que 550 mil 200 también dejaron de tener un puesto de trabajo. De este modo, en el grupo de 14 a 24 años la contracción fue de 28.3%; en el grupo de 25 a 44 años la caída fue de 26.4%, mientras que, en el grupo de 45 a más años de edad, la contracción fue de 20.6%. Respecto a la actividad económica, el empleo también cayó en todas las ramas. En mayor índice en el sector construcción (-30.5%), seguido de la manufactura (-27.3%), servicios (-25.1%) y comercio (-20.9%). Por su parte el IPE (2020), informó que la rápida propagación del virus se ha sumado el fuerte impacto económico de la cuarentena, la cual ha generado pérdidas de empleo e ingresos.

El presente estudio busca conocer la percepción sobre el desempleo en un grupo de familias de clase media emergente acontecido en la etapa de cuarentena por Covid 19.

MÉTODO

Tipo y diseño de investigación

La presente investigación es de tipo cualitativa pues busca obtener información acerca de la valoración subjetiva de los participantes. Es de diseño fenomenológico porque se busca analizar este fenómeno a partir de las percepciones de los entrevistados para explorar vivencias personales y buscándoles significados (Valles, 2000; Vasilachis, 2006; Cauas, 2015; Hernández & Mendoza, 2018).

Participantes

Se trabajó con los pobladores de la Asociación Las Orquídeas, Etapa 1, ubicada en Puente Piedra, la cual cuenta con un aproximado de 1600 personas y 400 lotes; las casas son de material

noble, bloques de cemento, maderas y algunas de adobe y esteras. Se entrevistó a un grupo de adultos jóvenes que se encuentran entre las edades de 25 a 35 años en condición de desempleo producto de la pandemia por Covid 19. En total se realizaron 12 entrevistas tomando en cuenta el punto de saturación (Hernández & Mendoza, 2018).

Procedimiento

Se estableció contacto en sus hogares para establecer fechas de entrevistas las cuales se llevaron a cabo vía la plataforma Zoom, las entrevistas tuvieron una duración de 60 minutos por cada entrevistado. Posterior a esto se pasó a realizar el proceso de codificación para extraer las categorías y subcategorías emergentes (Alvarez-Goyou, 2009).

Instrumento

Se elaboró una guía de entrevista semiestructurada esta se caracteriza por establecer los temas que se desean explorar además esta herramienta permite que el investigador aumente, obvie o cambie alguna pregunta durante la sesión según su criterio (Molina, et al., 2015; Rea, et al., 2014, Katayama, 2014). Esta entrevista fue revisada por cinco jueces expertos y luego fue puesta a prueba a través de una entrevista piloto de 45 minutos que tuvo como finalidad verificar la pertinencia de las preguntas planteadas.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

De análisis de las entrevistas realizadas emergieron las siguientes categorías

Categoría 1: Aspectos positivos

Subcategoría: Resiliencia

Kevin de 27 años nos menciona: *“como dicen a veces a veces cuando hay el tema de la escasez o cuando hay la necesidad es donde a veces las personas tratan de sacar o de potencializar esas cosas que uno tiene no, como recurso personal para poder en este caso salir adelante, tal vez si no hubiera pasado tampoco estaría siguiendo como empleado, me imagino que estaría mi zona de confort y no trataría tal vez de pensar en algo más”*. Este discurso se le relaciona con la resiliencia, habilidad para recuperarse, recobrar la confianza en uno mismo, el buen ánimo y una actitud de esperanza después de una situación de estrés extremo o prolongado (Beasley, Thompson y Davidson, 2003). Lo cual significaría que la resiliencia es un factor muy importante que determina si una persona sale adelante o se queda estancado en la misma situación agobiante. Del mismo modo, Joseph de 27 años, nos dice lo siguiente: *“yo mismo tengo que afrontar mis problemas”*, lo cual indicaría que una persona resiliente es capaz de afrontar las circunstancias adversas de la vida y demuestra que son adultos bien ajustados, es decir, adultos confiados, competentes y compasivos.

Subcategoría: Adaptación al entorno

Acerca de la segunda subcategoría, Kevin de 27 años nos dice: *“mío era mi trabajo como dependiente, mi trabajo esa era mi fuente de trabajo ahora ya creo que tengo varios no, creo que pequeños no, vendo cosas por internet, sigo dando asesoría profesional en el tema de comercio exterior y finanzas no y ahora ando vendiendo materiales ósea creo que ahora estoy tratando de generar más ingresos, si bien es cierto que poquitos de poco a poco, pero antes sólo era mi trabajo no, como dependiente”*, esta respuesta fue brindada cuando se le preguntó cuál era tu principal fuente de ingresos Es así que Suzanne Kobasa (1979) identificó un rasgo al que llamó fortaleza en personas que toleran el estrés excepcionalmente bien o que parecen prosperar con él. Las personas fuertes ante el estrés están abiertas al cambio. En lugar de ver la pérdida del empleo como una catástrofe, definen la situación como una oportunidad para empezar una nueva carrera. Su motivación es interna más que extrínseca, están fuertemente comprometidos con su trabajo y se comprometen en actividades significativas. Por otra parte, Jhonatan menciona: *“y en el sentido de mi ritmo de vida ya no es lo mismo y debo a adecuarme a como ya se está dando el contexto con mucha responsabilidad”*. Por lo mencionado anteriormente, se evidencia que la gente que se adapta mejor a su entorno experimenta las demandas difíciles del ambiente como desafiantes más que como intimidantes.

Subcategoría: Actitud positiva

Con respecto a, esta subcategoría Josué de 25 años mencionó: *“solo me dijeron tranqui, todo bien que no hay problema, que tienes ahorros y con eso vamos a poder salir de esto”*, también, Kevin mencionó: *“aborita me siento bien o sea ya estoy trabajando, estoy generando de manera independiente mis ingresos y aborita me siento tranquilo no, no es que me sienta bien del todo, porque recién las cosas están empezando a caminar poco a poco, pero ahí vamos no. Bien, por lo general bien, aborita bien.”*, habría que decir también que Arturo de 30 años mencionó: *“solamente buscar la manera de seguir adelante”* y *“uno está buscando oportunidades que hasta ahora no encuentro. Pero mi plan sigue en eso, seguir buscando alguna oferta laboral por ahí que me caiga y pues voy a trabajar”*. Otros investigadores enfatizan la valoración global de la vida y las actitudes generales del individuo hacia los eventos, en especial el optimismo frente al pesimismo (Peterson, 2000). Lo que indicaría que las personas que tienen una actitud positiva antes las circunstancias adversas tienden a creer que sus circunstancias son en gran medida resultado de sus propias decisiones y acciones y, por tanto, valoran las situaciones como desafíos.

Categoría 2: Aspectos Emocionales Negativos del desempleo**Subcategoría: Desmotivación**

Otro punto es, la del entrevistado Arturo que menciona: *“Quedé como no sé, te sientes desmotivado, hasta sentirte desesperado por no saber qué hacer”*. Un motivo es una necesidad o deseo específico que activa al organismo y dirige la conducta hacia una meta. Todos los motivos son desencadenados por algún tipo de estímulo: una condición corporal, como bajos niveles de azúcar en la sangre o deshidratación; una señal en el ambiente, como un letrero de “Oferta”; o un sentimiento, como la soledad, la culpa o el enojo. Cuando un estímulo induce una conducta dirigida a una meta, decimos que ha motivado a la persona (Morris y Maisto, 2009). Lo cual significaría que la desmotivación genera un estado de estancamiento la cual imposibilita al sujeto de conseguir las metas que se ha propuesto.

Subcategoría: Miedo a las consecuencias futuras

En cualquier caso, el temor y la ansiedad de la persona no parecen tener sentido (Morris y Maisto, 2009). Cosa parecida sucede también con Juan de 25 años q manifiesta lo siguiente: *“y el temor de repente a no saber qué es lo que pueda ocurrir y así (...) Sinceramente duele mucho sobre todo por el tema de no saber qué es lo que viene, (...) no saber qué hacer para poder sobrevivir...”*. Lo cual significaría que ante el desconocimiento de lo que podría ocurrir en un futuro esta causaría miedo, temor, ansiedad y etc., en el presente dificultando las actividades diarias, en la cual no va a ver goce o disfrute de la actividad laboral.

Categoría 3: Enfrentamiento situacional al desempleo**Subcategoría: Capacidad de afrontamiento**

Los humanistas destacan el potencial de la gente para el crecimiento y el cambio, así como las formas en que experimenta subjetivamente su vida justo ahora, en lugar de hacer demasiado hincapié en la forma en que se sintió o actuó en el pasado. Este enfoque sostiene que, dadas ciertas condiciones razonables de la vida, la gente se desarrollará en direcciones deseables (Cloninger, 1993). El concepto de Adler de lucha por la perfección sentó las bases para otros teóricos humanistas de la personalidad como Abraham Maslow y Carl Rogers. Mientras tanto, Joseph de 27 años nos menciona: *“tuve que, caballero pe seguir”* y Kevin de 27 años nos dice: *“no me sentido triste para serte sincero, más que todo ha sido el tema de la preocupación para poder reinventarse y seguir generando, porque más que todo esto va por el tema económico.”*, igualmente Arturo de 30 años nos menciona: *“buscar nuevas maneras para seguir sobresaliendo”*. Lo cual significaría que el desempleo muchas veces saca lo mejor de uno, incluso talentos o habilidades que uno ni siquiera sabía que tenía; a veces, las peores situaciones sacan lo mejor de uno.

Subcategoría: Emprendimiento

Las personas con funcionamiento óptimo también se abren a la experiencia (a sus propios sentimientos, así como al mundo y a las otras personas a su alrededor) y, por tanto, están *“cada vez más dispuestas a ser, con mayor precisión y profundidad, el yo que realmente [son]”* (Rogers, 1961, pp. 175-176). Dicho lo anterior, Kevin de 27 años nos menciona: *“más me he sentido cómo te*

comento un poco más preocupado o un poco más tratando de potenciar este tema de racionalizar como generar más ingresos o a que me puedo dedicar, como yo soy administrador más mi tema va por lado empresa empresarial pues no, que vender y que meterme en dónde trabajar, por ahí más o menos” y Alfredo de 25 años nos dice: “hacer más entregas a delivery y sacar más capital para vender más productos para los delivery’s”, además Josué de 25 años cuenta: “vender por aquí a mis vecinos como mi mama baja al muelle, normalmente. Y desde ahí comenzar a comprar pescado y por acá entre los vecinos vender, en eso estaba pensando”. Lo cual demostraría que las personas siempre están pensando en formas de cómo mejorar su calidad de vida y por eso comienzan nuevos rumbos para surgir entre las adversidades.

Categoría 4: Ámbito Familiar

Subcategoría: Comunicación familiar

Anal Farlie y Dora Fisancho dan a conocer que la interacción familiar y a su fuente que es la red interactiva familiar, pues, se detiene en las interacciones triádicas sobre las cuales se ensaya una clasificación según se ponga el énfasis en el aspecto comunicacional, en el aspecto vincular o en los procesos psíquicos que implican. Cabe resaltar, que el estudio de las interacciones familiares adquiere prevalencia en psicología a partir de esta segunda mitad de siglo. De tal manera, los entrevistados refieren lo siguiente:

“...tenemos mucho más tiempo para conversar y contarnos nuestras cosas” (Josué)

“Mi familia se entabló una comunicación constante y fluida” (Arturo)

“El grado de comunicación ha sido bueno debido al tiempo más libre que hemos tenido, porque todos trabajábamos y ahora nos comunicamos más, nos preocupamos más, bueno ha habido algo bueno en toda la pandemia no, algo se ha rescatado no” (Josép)

“...ahora actualmente nos comunicamos más, pasamos más tiempo juntos, conversamos más, opinamos más” (Angélica)

“...hemos pasado más tiempo en casa y lógicamente habido más tiempo para poder conversar y para poder estar más compartiendo el tiempo en familia no, pienso que sí. (Kevin)

Cada entrevistado prioriza la comunicación e interacción familiar que posee cada uno de ellos al estar en conjunto con sus parientes, ya que en una familia lo esencial es la comunicación y el amor para poder protegerse y mantenerse unidos ante cualquier adversidad.

Subcategoría: Apoyo Emocional Familiar

Asimismo, Bowen (1989) da a conocer el comportamiento humano en la que se concibe la familia como una unidad emocional y la familia, por naturaleza, hace que sus miembros estén intensamente conectados emocionalmente. Del mismo modo los entrevistados refieren lo siguiente:

“...están actuando bien porque, como le digo me están apoyando moralmente y nos damos ánimos uno al otro para tratar de ver la manera de sobresalir” (Arturo)

“Ver a mi familia bien, no verlos triste, aunque es inevitable, pero ahí día a día les veo así con la mentalidad positiva” (Josué)

“Como le digo me han estado apoyando emocionalmente, mucho más todavía, en realidad si somos una familia feliz pese a todo el problema” (Alfredo)

Según manifiestan los entrevistados, se detalla que el bienestar emocional es fundamental en cada familia, pues, persiste una cooperación emocional en una buena relación de apego familiar que comporta sentimientos de afirmación y seguridad.

Categoría 5: Aspectos laborales

Subcategoría: Inestabilidad laboral

La inestabilidad Laboral es un tema que últimamente se está viendo en el país a raíz de la inmovilización y el aislamiento social. Por otro lado, para comprender mejor este tema hablaremos de lo contrario a la inestabilidad

..... *“La estabilidad laboral, significa en si la permanencia en el empleo, que el contrato de trabajo que una persona tiene con su empleador, esta se mantenga en el tiempo, que no termine de un momento a otro sin motivo” (Paredes Jelio)*

Según esa definición menciona que la estabilidad laboral es cuando el individuo posee un trabajo estable y depende de su esfuerzo para conseguir economía para su hogar, Pero por otro lado la inestabilidad es lo que desequilibra la economía de la persona y hace que entre en un conflicto que impide su normal ingreso de dinero, a raíz de esto muchos peruanos están pasando por esta situación de la no poder laboral lo cual los tiene preocupado.

Subcategoría: Limitación de distancia

Como en muchos países incluido el de nosotros el virus del covid-19 ha afectado de manera negativa en varios aspectos, y por orden del gobierno se han mandado a seguir ciertas indicaciones para poder cuidar nuestra salud y una de ella es el distanciamiento social, pero ¿qué es el distanciamiento?

..... *“El distanciamiento social, también llamado "distanciamiento físico", consiste en mantener una distancia segura entre usted y otras personas que no pertenecen a su hogar.*

Para poner en práctica el distanciamiento físico o social, debe mantener una distancia de al menos 6 pies (la longitud aproximada de 2 brazos extendidos) con respecto a otras personas que no son miembros de su hogar, tanto en espacios interiores como al aire libre” ... (NCIR)

El distanciamiento social es uno de los problemas por los cuales los peruanos no han podido seguir laborando como antes, a todo esto, Alfredo nos comenta:

..... *“Los empleados estuvieran bien si hubiera seguridad, porque en Puente Piedra no están respetando no están respetando el distanciamiento social, y prácticamente eso hace el desempleo”.....(Alfredo)*

Y sí, en una parte es cierta porque este tema del no poder movilizarse con seguridad para prevenir contraer enfermedades ha generado que no muchos trabajen y se encuentren en una situación de necesidad en sus hogares.

Subcategoría: Escasez de Trabajo

A raíz de los problemas generales que está causando la pandemia en el país de ha mostrado una baja de trabajos por lo que muchas personas han dejado de laborar y por el momento se encuentran aisladas en sus hogares sin nada por poder hacer ya que el virus es muy fuerte y están muriendo. Algunas personas ponen en riesgo sus vidas saliendo a buscar un trabajo o un oficio para hacer un poco de dinero y llevar alimentos u otras cosas básicas a sus hogares, pero por el momento eso está siendo muy complicado, así mismo el INEI informo que:

..... *“En Lima Metropolitana, en el periodo febrero-marzo-abril 2020 el empleo disminuyó en -25% con respecto a similar periodo del año pasado, dejando de trabajar un promedio neto de 1 millón 241 mil 300 personas frente a los que trabajaban en ese periodo del año 2019. Y el desempleo abierto se redujo en -6.4%: dejaron de buscar empleo 24 mil 700 personas frente al mismo tramo temporal del año anterior” ... (INEI, 2020a)*

Mediante ese informe que dicto el INEI tenemos una persona que lo corrobora y es Alfredo carrasco el que menciona:

..... *“Que algunos trabajan de taxistas y otros de camarógrafos, y prácticamente el tema de fotografía y eventos no da muchos ingresos ahora...” (Alfredo)*

Con firmando que muchos trabajos se han visto devaluados y que ya no se puede laborar en esos rubros ya que por el momento no son importantes ni de mucha ayuda.

Categoría6: El trabajo como rol principal de supervivencia

Subcategoría: Necesidad de laborar

En nuestro país, desde hace varios meses, muchos ciudadanos de varios distritos se han quedado sin empleo por causa de la pandemia del Covid, haciendo que estas personas busquen algún trabajo o se recusen de donde les sea posible para sustentar a sus seres queridos, como es el caso de un joven llamado Jhonatan que vive en Puente Piedra, quien al ser entrevistado dijo estas respuestas.

En primer lugar, Jhonatan nos dice que:

“Bueno, ahorita dependiendo la necesidad, pero yo digo con esta pandemia creo que cualquier trabajo es bienvenido” cuando se le pregunto de qué tipo de empleo aceptaría,

Esta frase hace referencia a la necesidad de laborar, es decir, trabajar en lo que sea para sustentar a su familia, ya que en este periodo de pandemia él se ha quedado sin empleo y desea laborar.

Luego, él nos menciona que:

” y salir a trabajar todo por la familia”,

“y de eso generar pequeños ingresos que van a sumar a mi bogar”.

Lo que indicaría que este hombre que tiene un fuerte impulso de salir a trabajar para sustentar a su familia por que los quiere mucho y les preocupa que no tengan algo para comer o sobrevivir.

Y por último menciona lo siguiente:

” dar empleo a todos los vecinos que viven del día a día y que mayor se centralicen aquí y que todos los que necesitamos debemos de trabajar”.

Esta frase se referiría a que, así como este hombre muchas personas se han quedado sin empleo y necesitan trabajar y que necesitan un apoyo y él está dispuesto a ayudar a sus vecinos de alguna manera, ya que actualmente hay distritos que no han recibido el bono de 380 soles ofrecidos por el gobierno.

Subcategoría: Esperanza laboral

Debido a que muchas personas en este tiempo han sido despedidas de su trabajo debido al Covid o porque son personas vulnerables y que podrían contagiarse de Covid, actualmente no tienen suficientes recursos monetarios para sustentarse a diario a si mismo y a sus familias, entonces, estas personas salen a buscar a algún trabajo y muchas veces no lo encuentran, como en el caso de un hombre llamado Arturo que vive en Puente Piedra, quien se ha quedado sin empleo desde hace varios meses y no podido encontrar uno, en una entrevista que le hicimos a este hombre, esta fue una de sus respuestas.

En primer lugar, Arturo de 30 años nos dice:

“tener la esperanza de que va a encontrar trabajo en algún momento”

Esta frase se refiere a una esperanza laboral, es decir que la persona ha buscado trabajo pero que todavía no lo ha encontrado pero que aún no pierde la esperanza de poder encontrar un empleo en algún momento.

Subcategoría: Pensamiento de trabajo

Debido a que muchas personas tienen deseos de laborar y no logran encontrar un trabajo muchas veces, actualmente algunas personas deciden ponerse un negocio propio de lo que se les ocurra con ayuda de sus familiares o algún amigo para poder sustentarse durante esta pandemia, como en el caso de Angélica, una señora que vive en Puente Piedra que se ha quedado sin empleo desde hace varios meses y piensa ponerse un negocio, tal como dijo en una de sus respuestas en una entrevista.

En primer lugar, Angélica de 52 años nos menciona que:

“sí en caso no encuentro un trabajo tendré que invertir en algo o poner un negocio pequeño”

Esta frase se referiría a un pensamiento de trabajo, que es cuando la persona piensa en poner un negocio si en caso no encuentra un empleo

También, Angélica nos menciona que:

“con mis hermanos poner un negocio, un pequeño negocio, no, entre todos para apoyarnos y seguir adelante”

Esta frase nos indica que esta señora no ha podido encontrar un empleo, y entonces piensa en poner un negocio propio con apoyo de sus hermanos para que entre todos ellos puedan salir adelante.

CONCLUSIONES

La difícil situación económica, social y política que ha atravesado el país provocado por la pandemia COVID-19, marcada por una agudización de la pobreza ha contribuido a deprimir aún más el cuadro económico. Además de los problemas que se evidencian en el tema de la salud y nutrición. Se puede concluir, que el desempleo tiene efectos negativos en salud física y mental y que ha afectado a muchas personas y a sus familias, pero a pesar de todo esto, se puede resaltar

también los efectos positivos que el desempleo trae consigo, como la capacidad de las personas por reinventarse, emprender nuevos negocios, buscar formas de salir adelante, de encontrar habilidades nuevas que ni siquiera sabían que tenían.

Agradecimientos / Acknowledgments:

Los autores agradecen a las personas que brindaron su tiempo para conocer sus percepciones sobre la situación de desempleado a la que se enfrentaron.

Fuentes de financiamiento / Funding:

Autofinanciado

Rol de los autores / Authors Roles:

LKCC: Entrevistador; codificación

SEJM: Entrevistador, transcripción, análisis de las entrevistas

EJLO: Entrevistador; codificación

MMMC: Entrevistador; codificación

FAPV: Entrevistador, transcripción, análisis de las entrevistas.

Aspectos éticos / legales; Ethics / legals:

Se respetaron todos los criterios éticos del colegio de psicólogos del Perú

Conflicto de intereses / Competing interests:

Los autores declaran bajo juramento no haber incurrido en conflicto de interés al realizar este artículo.

REFERENCIAS

- Aguar, E. (1997). La desocupación: algunas reflexiones sobre sus repercusiones psicosociales. *Revista de la Asociación Argentina de Psicología y Psicoterapia de Grupo*, 20(1). <http://www.aappg.org/wp-content/uploads/1997-N%C2%BA1.pdf>.
- Alvarez-Goyou, J.A. (2009). *¿Cómo hacer investigación cualitativa? Fundamentos y metodología*. Paidós
- Balluerka, M. & Gómez, J. & Hidalgo, M.D. & Gorostiaga, A. & Espada, J.P. & Padilla, J.L. & Santed, M.A. (2020) *Las consecuencias de la COVID 19 y el Confinamiento*. Servicio de publicaciones de la Universidad del País Vasco. https://www.ub.edu/web/ub/ca/menu_eines/noticies/docs/Consecuencias_psicologicas_COVID-19.pdf
- Barrera, E. & Morales, J. & Mis, K. & Aguilar, R. & Escobar S. (2020). *Los efectos del confinamiento por la pandemia de Covid-19 en los núcleos familiares guatemaltecos*. (trabajo de investigación) Universidad de San Carlos de Guatemala.
- Cauas, D. (2015). Definición de las variables, enfoque y tipo de investigación. *Biblioteca electrónica de la Universidad Nacional de Colombia*, 2, 1-11. <http://www.academia.edu/download/36805674/1-Variables.pdf>
- Datos Abiertos de COVID-19 - Ministerio de Salud. (31 de mayo de 2020) *Casos positivos por COVID-19* - [Ministerio de Salud - MINSAL]. <https://www.datosabiertos.gob.pe/dataset/casos-positivos-por-covid-19-ministerio-de-salud-minsa>
- Datos Abiertos de COVID-19 - Ministerio de Salud. (31 de mayo de 2020) *Fallecidos por COVID-19* - [Ministerio de Salud - MINSAL]. <https://www.datosabiertos.gob.pe/dataset/fallecidos-por-covid-19-ministerio-de-salud-minsa>
- Empresa Editora Gestión. (15 de mayo del 2020). *En Lima 1.2 millones de personas se quedaron sin empleo: Efecto COVID-19*. <https://gestion.pe/economia/en-lima-12-millones-de-personas-se-quedaron-sin-empleo-efecto-covid-19-noticia/?ref=gesr>
- Fundación Carolina. (4 de mayo de 2020) *La Covid-19 en el Perú: una pequeña tecnocracia enfrentándose a las consecuencias de la desigualdad*. <https://www.fundacioncarolina.es/wp-content/uploads/2020/05/AC-26.-2020.pdf>
- Hernández, R., y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. McGraw-Hill Interamericana
- Instituto Peruano de Economía. (18 de abril del 2020). *Informe IPE V: impacto del covid-19 en la economía peruana*. <https://www.ipe.org.pe/portal/informe-ipe-v-impacto-del-covid-19-en-la-economia-peruana/>
- Instituto Peruano de Economía. (9 de mayo de 2020). *Informe IPE VIII: impacto del covid-19 en la economía peruana*. <https://www.ipe.org.pe/portal/informe-ipe-viii-impacto-del-covid-19-en-la-economia-peruana/>
- Jahoda, M. (1987). Empleo y desempleo: Un análisis sociopsicológico. Ediciones Morata, S. A.
- Johnson, S. (2020). *Coronavirus and the Global Economy*. <https://www.project-syndicate.org/commentary/coronavirusglobaleconomylackofamericanleadershipbysimonjohnson-2020-02>

- Katayama, R. (2014). *Introducción a la investigación cualitativa: fundamentos, métodos, estrategias y técnicas*. <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/559>
- López C.G, Ortún R.V (1998) *Economía y salud: Fundamentos y políticas*. Ediciones Encuentro.
- Ministerio de Salud. (18 de mayo del 2020). *Minsa emite alerta sanitaria sobre distritos con alto riesgo de transmisión por Covid – 19*. <https://www.gob.pe/institucion/minsa/noticias/157485-minsa-emite-alerta-sanitaria-sobre-distritos-con-alto-riesgo-de-transmision-por-covid-19>
- Molina, N., Guzmán, Ó. y Martínez, A. (2015). Identidades transgénero y transfobia en el contexto mexicano: Una aproximación narrativa. *Quaderns de Psicologia*, 17(3), 71-82.
www.quadernsdepsicologia.cat/article/view/v17-n3-molina-guzman-martinez1/1279-pdf-es
- Mora, J. J. (2020). *El efecto del Coronavirus (COVID-19) sobre el mercado laboral en la ciudad de Cali (No. 018168)*. Universidad Icesi.
<https://www.icesi.edu.co/images/departamentos/FCAE/economia/apuntesEconomia/IEWP2020-11.pdf>
- OIT (2020) *El COVID-19 y el mundo del trabajo: Repercusiones y respuestas*. Primera Edición.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/dgreports/dcomm/documents/briefingnote/wcms_739158.pdf
- Rea, A., Acle, G., Ampudia, A. y García, M. (2014). Caracterización de los conocimientos de las madres sobre la discapacidad de sus hijos y su vínculo con la dinámica familiar. *Acta Colombiana de Psicología*, 17(1), 91-103.
<http://doi.org/10.14718/ACP.2014.17.1.10>
- Roanta, A. (2013-2014). *Análisis psico-socioeconómico de las consecuencias del desempleo en las sociedades capitalistas avanzadas: el caso de la Cap.* (Tesis de licenciatura no publicada). Universidad del País Vasco.
https://addi.ehu.es/bitstream/handle/10810/14492/TFG_%20avanzadas.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Tiffon, B (1999-2001) *Estudio psicopatológico del estatus de desempleo desde una perspectiva sociolaboral*. (Tesis para obtener doctorado) Universidad de Barcelona, Facultad de Medicina. Barcelona-España.
<https://www.tesisred.net/bitstream/handle/10803/2832/TESIS138.pdf?sequence=1&isAllwed=y>
- Universidad San Ignacio de Loyola. (29 de abril de 2020). *El COVID – 19: las consecuencias en la economía peruana y mundial*. <https://facultades.usil.edu.pe/derecho/carreras-de-relaciones-internacionales/el-covid-19-las-consecuencias-en-la-economia-peruana-y-mundial/>
- Valles, M. (2000). *Técnicas Cualitativas de Investigación Social: reflexión metodológica y práctica social*. Síntesis.
- Vasilachis, I. (Coord.) (2006) *Estrategias de Investigación Cualitativa*. Gedisa.
http://www.pueg.unam.mx/images/seminarios2015_1/investigacion_genero/u_3/vas_ire.pdf
- Vinelli, M., Maurer, A. (24 de abril 2020) *Impacto del COVID-19 en el empleo en el Perú*. Universidad ESAN.
<https://www.esan.edu.pe/conexion/actualidad/2020/04/24/impacto-del-covid-19-en-el-empleo-en-el-peru/>